

«УТВЕРЖДЕНЫ»

Общим собранием Палаты юридических консультантов
«Центр правовой защиты и оказания юридических услуг»
«12» мая 2023 год, протокол № 1



ПОЛОЖЕНИЕ
о мерах дисциплинарного воздействия
палаты юридических консультантов
«Центр правовой защиты и оказания юридических услуг»
(г. Алматы, ул. Абылай хан, дом 56, офис 36)

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о мерах дисциплинарного воздействия Палаты юридических консультантов «Центр правовой защиты и оказания юридических услуг» (далее – Положение, Палата юридических консультантов) разработано в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом Палаты, стандартов оказания юридической помощи, кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения Палаты.

1.2. Меры дисциплинарного воздействия (далее – меры дисциплинарного взыскания) применяются к членам Палаты в случае выявления и доказанности фактов нарушения ими требований:

- законодательства Республики Казахстан Об адвокатской деятельности и юридической помощи;
- Устава Палаты, а также правил и стандартов оказания юридической помощи;
- Кодекса профессиональной этики и правил профессионального поведения;
- условий членства в Палате;
- иных внутренних документов Палаты.

1.3. Порядок рассмотрения дел о применении в отношении членов Палаты мер дисциплинарного взыскания регламентируется внутренними документами Палаты, в том числе Положением «О Дисциплинарной комиссии Палаты».

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО
ВЗЫСКАНИЯ

2.1. Применение мер дисциплинарного взыскания не направлено на ущерб деловой репутации членов Палаты, допустивших нарушения.

2.2. Основные цели применения мер дисциплинарного взыскания:

- защита законных прав и интересов физических и юридических лиц, которым оказывается юридическая помощь членами Палаты;
- обеспечение соблюдения высоких стандартов профессиональной этики и поведения среди членов Палаты;
- сохранение доверия общества к деятельности юридических консультантов и юридической помощи, предоставляемой членами Палаты;
- защита интересов других членов Палаты и поддержание их репутации.

ГЛАВА 3. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

3.1. Палата применяет в отношении своих членов меры дисциплинарного взыскания в случае выявления и доказанности фактов нарушения, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения.

3.2. Применение мер дисциплинарного взыскания является предметом исключительной компетенции Дисциплинарной комиссии и осуществляется только в рамках возбужденного дисциплинарного производства.

3.3. При определении меры дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства его совершения, форма вины, иные обстоятельства, признанные Дисциплинарной комиссией существенными и должны быть приняты во внимание при вынесении решения.

3.4. Дисциплинарная комиссия вправе применить к юридическому консультанту следующие меры дисциплинарного взыскания:

3.4.1. замечание;

3.4.2. выговор;

3.4.3. строгий выговор;

3.4.4. вынесение вопроса об исключении из членов Палаты юридических консультантов по основаниям и в порядке, предусмотренные статьей 83 Закона «Об адвокатской деятельности и юридической помощи» на рассмотрение Правления Палаты юридических консультантов.

3.4. За совершение дисциплинарного проступка может быть наложена только одна мера дисциплинарного взыскания.

3.5. Мера дисциплинарного взыскания может быть наложена в срок не более одного месяца со дня его выявления, но не более шести месяцев со дня его совершения.

3.6. Днем выявления дисциплинарного проступка является дата возбуждения дисциплинарного производства.

3.7. При наличии возбужденного дисциплинарного дела в отношении юридического консультанта его заявление об исключении из Палаты юридических консультантов по собственному желанию может быть рассмотрено только после окончания дисциплинарного производства.

3.8. Если в течение шести месяцев со дня наложения мер дисциплинарного взыскания юридический консультант не будет подвергнут новому взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

3.9. Дисциплинарное взыскание может быть снято Дисциплинарной комиссией до истечения шести месяцев по заявлению юридического консультанта, а также по ходатайству Правления Палаты юридических консультантов.

ГЛАВА 4. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ.

4.1. Решение Дисциплинарной комиссии Палаты может быть обжаловано членом Палаты, в отношении которого принято указанное решение, в Правление Палаты в течение пяти рабочих дней со дня получения данного решения, либо в судебные органы в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

4.2. Правление Палаты обязано рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарной комиссии в срок не позднее, чем двадцать рабочих дней со дня ее поступления в Правление Палаты.

4.3. Правление Палаты при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарной комиссии проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Республики Казахстан и внутренним документам Палаты.

4.4. Решение Правления Палаты о применении меры дисциплинарного взыскания может быть обжаловано членом Палаты, в отношении которого принято указанное решение, в судебных органах в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан. Юридический консультант также имеет право обратиться к Общему собранию членов Палаты с обращением на необоснованность исключения из членов Палаты. Обращение подаётся юридическим консультантом на имя Председателя Палаты, который обязан включить вопрос рассмотрения обращения юридического консультанта на необоснованность исключения из членов Палаты в порядке, установленном Уставом Палаты.

5. Решение Общего собрания членов Палаты и Правления Палаты о применении меры дисциплинарного взыскания может быть обжаловано членом Палаты, в отношении которого принято указанное решение, в судебные органы в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан.

ГЛАВА 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения Правлением Палаты юридических консультантов.

2. В случае внесения изменений и дополнений в Положение, они вступают в силу с 1 января года, следующего за годом их принятия.

«Құқықтық қорғау және заңды қызмет көрсету орталығы» заң консультанттары палатасының жалпы жиналысымен 2023 жылғы «12» мамыр №1 хаттама «БЕКІТІЛДІ»



**«ҚҰҚЫҚТЫҚ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ЗАҢДЫ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ОРТАЛЫҒЫ»
ЗАҢ КОНСУЛЬТАНТТАРЫ ПАЛАТАСЫНЫҢ
ТӘРТІПТІК ЫҚПАЛ ЕТУ ШАРАЛАРЫ ТУРАЛЫ
ЕРЕЖЕ**

(Алматы қ., Абылай хан к-сі, 56 үй, 36 кеңсе)

1-БӨЛІМ. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Осы көрсетілген «Құқықтық қорғау және заң қызметтерін көрсету орталығы» заң консультанттары палатасының тәртіптік ықпал ету шаралары туралы ереже (бұдан әрі – Ереже, Палата) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, Палата Жарғысына, заң көмегін көрсету стандарттарына, Кәсіптік әдеп кодексіне және Палатаның кәсіптік мінез-құлық қағидаларына сәйкес әзірленді.

1.2. Тәртіптік ықпал ету шаралары (бұдан әрі – Тәртіптік жаза шаралары) Палата мүшелеріне олардың келесі талаптардың бұзу фактілері анықталған және дәлелденген жағдайда қолданылады:

- Қазақстан Республикасының «Адвокаттық қызмет және заң көмегі туралы заңнамасы»;
- Палата Жарғысы, сондай-ақ заң көмегін көрсету ережелері мен стандарттары;
- Кәсіби этика кодексі және кәсіби мінез-құлық ережелері;
- Палатаға мүшелік шарттары;
- Палатаның өзге де ішкі құжаттары.

1.3. Палата мүшелеріне қатысты тәртіптік жаза шараларын қолдану туралы істерді қарау тәртібі Палатаның ішкі құжаттарымен, оның ішінде «Палатаның тәртіптік комиссиясы туралы» Ережемен регламенттеледі.

2-БӨЛІМ. ТӘРТІПТІК ЖАЗА ШАРАЛАРЫН ҚОЛДАНУ МАҚСАТТАРЫ

2.1. Тәртіптік жаза шараларын қолдану бұзушылықтарға жол берген Палата мүшелерінің іскерлік беделіне нұқсан келтіруге бағытталмайды.

2.2. Тәртіптік жаза шараларын қолданудың негізгі мақсаттары:

- Палата мүшелері заң көмегін көрсететін жеке және заңды тұлғалардың заңды құқықтары мен мүдделерін қорғау;

- Палата мүшелері арасында кәсіби этика мен мінез-құлықтың жоғары стандарттарын сақтауды қамтамасыз ету;
- Палата мүшелері ұсынатын заң консультанттарының қызметіне және заң көмегіне қоғамның сенімін сақтау;
- Палатаның басқа мүшелерінің мүдделерін қорғау және олардың беделін сақтау.

3-БӨЛІМ. ТӘРТІПТІК ЖАЗА ШАРАЛАРЫ

3.1. Палата өз мүшелеріне қатысты осы Ереженің 1.2-тармағында көрсетілген бұзушылық фактілері анықталған және дәлелденген жағдайда Тәртіптік жаза шараларын қолданады.

3.2. Тәртіптік жаза шараларын қолдану тәртіптік комиссияның айрықша құзыретінің мәні болып табылады және қозғалған тәртіптік іс жүргізу шеңберінде ғана жүзеге асырылады.

3.3. Тәртіптік жаза шарасын айқындау кезінде жасалған теріс қылықтың ауырлығы, оны жасау мән-жайлары, кінә нысаны, тәртіптік комиссия Елеулі деп таныған өзге де мән-жайлар ескерілуге тиіс және шешім шығару кезінде назарға алынуға тиіс.

3.4. Тәртіптік комиссия заң консультантына мынадай Тәртіптік жаза шараларын қолдануға құқылы:

3.4.1. ескерту;

3.4.2. сөгіс;

3.4.3. қатаң сөгіс;

3.4.4. «Адвокаттық қызмет және заң көмегі туралы» Заңның 83-бабында көзделген негіздер бойынша және тәртіпшен заң консультанттарын Палата мүшелерінен шығару туралы мәселені заң консультанттары Палатасы басқармасының қарауына шығару.

3.4. Тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін бір ғана Тәртіптік жаза қолданылуы мүмкін.

3.5. Тәртіптік жаза шарасы ол анықталған күннен бастап бір айдан аспайтын, бірақ ол жасалған күннен бастап алты айдан аспайтын мерзімде қолданылуы мүмкін.

3.6. Тәртіптік теріс қылық анықталған күн тәртіптік іс қозғалған күн болып табылады.

3.7. Заң консультантына қатысты қозғалған тәртіптік іс болған кезде оның заң консультанттары палатасынан өз қалауы бойынша шығару туралы өтініші тәртіптік іс жүргізу аяқталғаннан кейін ғана қаралуы мүмкін.

3.8. Егер Тәртіптік жаза қолданылған күннен бастап алты ай ішінде заң консультанты жаңа жазаға тартылмаса, онда ол тәртіптік жазасы жоқ деп есептеледі.

3.9. Тәртіптік жазаны тәртіптік комиссия заң консультантының өтініші бойынша, сондай-ақ заң консультанттары палатасы басқармасының өтініші бойынша алты ай өткенге дейін алып тастай алады.

4-БӨЛІМ. ТӘРТІПТІК ЖАЗА ШАРАЛАРЫН ҚОЛДАНУ ТУРАЛЫ ШЕШІМДЕРГЕ ШАҒЫМДАНУ.

4.1. Палатаның тәртіптік комиссиясының шешіміне өзіне қатысты көрсетілген шешім қабылданған Палата мүшесі осы шешімді алған күннен бастап бес жұмыс күні ішінде Палата басқармасына не Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде сот органдарына шағым жасай алады.

4.2. Палата басқармасы тәртіптік комиссияның шешіміне шағымды ол Палата басқармасына келіп түскен күннен бастап жиырма жұмыс күнінен кешіктірілмейтін мерзімде қарауға міндетті.

4.3. Палата басқармасы тәртіптік комиссияның шешіміне шағымды қарау кезінде қабылданған шешімнің негізділігін және оның Қазақстан Республикасының заңнамасына және палатаның ішкі құжаттарына сәйкестігін тексереді.

4.4. Палата басқармасының тәртіптік жаза шарасын қолдану туралы шешіміне өзіне қатысты көрсетілген шешім қабылданған Палата мүшесі Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде сот органдарында шағым жасай алады. Сондай-ақ, заң кеңесшісі Палата мүшелерінен шығарудың негізсіздігі туралы өтінішпен Палата мүшелерінің жалпы жиналысына жүгінуге құқылы. Өтінішті заң консультанты Палата Төрағасының атына береді, ол заң консультантының өтінішін Палатаның жарғысында белгіленген тәртіппен Палата мүшелерінен шығарудың негізсіздігіне қарау мәселесін енгізуге міндетті.

5. Палата мүшелері мен Палата Басқармасы жалпы жиналысының тәртіптік жаза шарасын қолдану туралы шешіміне өзіне қатысты көрсетілген шешім қабылданған палата мүшесі Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде сот органдарына шағым жасай алады.

5-БӨЛІМ. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР.

1. Осы Ереже заң консультанттары Палатасының Басқармасы оны бекіткен күннен бастап күшіне енеді.

2. Ережеге өзгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда, олар қабылданған жылдан кейінгі жылдың 1 қаңтарынан бастап күшіне енеді.